

· 基金纵横 ·

省科学基金培养造就人才 创新驱动湖南省经济社会发展

王先民 林 华 李成平 匡智祥

(湖南省自然科学基金委员会办公室, 长沙 410013)

“十一五”以来,湖南省(以下简称省)科学基金的最大贡献就体现在为我省建设了一支比较稳定的基础研究队伍。现在,一支年龄结构合理,水平整体提升明显的科研人才队伍基本形成。2006—2012年间,所有通过验收结题的省科学基金项目共培养博士 2193 人,硕士 5387 人。其中仅对 2006—2009 年立项的重点以上项目的统计,通过省科学基金的培育,共有 462 人晋升高职称,培养中青年学术带头人 427 人、博士后 79 人。特别是省科学基金为申请国家自然科学基金等高层次的科学基金资助发挥了重要的预研作用,90%以上的国家自然科学基金获得者承担过省科学基金。省科学基金工作如何才能培养造就创新人才推进创新型湖南省建设,有如下几点作法、体会和想法。

1 领导高度重视

省政府和省科技厅领导一直重视科学基金工作:

(1) 成立专门机构。省科学基金计划于 1993 年设立,2000 年又设立了专门机构湖南省自然科学基金办公室,规定规范了基金办公室的职能。

(2) 逐年加大经费的投入。省科学基金计划自 1993 年设立以来,经费年增长接近 20%,科学基金作为支持基础研究主渠道的地位日益凸显。

(3) 地方法规的保障。新修订的《湖南省科技进步条例》中,明确规定省基金的相关内容,为省科学基金的发展提供了法制保障。

2 创新科学基金管理体制机制

2.1 完善科学基金资助体系,更加侧重人才

目前科学基金资助体系分为研究和人才系列,人才系列分为青年人才、杰出青年和创新研究群体。

为了充分发挥科学基金的职能,扩大科学基金规模,目前设有多种联合科学基金,包括省市联合科学基金、院校联合科学基金和青年人才联合科学基金。这些联合科学基金就是培养人才,省市联合科学基金就是解决企业生产实际中的关键科学问题,培养产业人才和团队。青年人才联合科学基金的设立就是提前布局为 32 周岁及以下年龄的尚未主持过省部级及以上项目的青年科研人员提供第一步登高阶梯,以保持青年人才优势。

更加侧重人才,就是要认真研究人才成长规律,打造一个完整的、相互衔接的人才资助和培养链。优化省科学基金人才系列项目年龄层次,对接国家自然科学基金,在资助年龄上形成梯度,与国家自然科学基金人才系列形成无缝对接,组成国家、省级完善的人才资助体系。一名具有创新潜力的科研人员,通过竞争,可以连续获得 25 年的国家自然科学基金和省科学基金的稳定支持。

2.2 切实提高人才科学基金资助强度和比例,加快创新人才队伍建设

省科技厅从有限的资源中加大对科学基金的支持,科学基金又从有限的资源中拿出大比例的资金支持人才及团队的培养。一是切实提高人才资助比例。在申报指标的分配上,在立项的比例上,向人才系列倾斜;二是切实抓好创新群体、杰出青年两个高端人才系列项目,培养造就大科学家和人才团队。比如省杰出青年科学基金资助强度从 2008 年的 8 万元提高到现在的 30 万元,2009 年设立创新研究群体,资助强度为 50 万元。青年科学基金的资助数在其他类型项目基本不变的情况下,从 2009 年的 35 项增加到 2012 年的 114 项。

本文于 2012 年 12 月 12 日收到。

2.3 强化国家(省)重点实验室和重点学科等对基础研究的作用,形成人才洼地(人才比喻成水,洼地则聚水)

给予国家、省重点实验室单独申报指标;要求依托单位将支持重点向国家、省重点实验室倾斜;充分发挥国家和优秀的省重点实验室的创新团队培育功能;充分发挥国家、省重点实验室等平台对人才的聚集效应,充分发挥重点学科优势,推进项目、学科、平台、人才一体化。

2.4 加强省科学基金对国家自然科学基金的预研功能,造就一流人才

获得国家自然科学基金资助的多少是衡量一个地方基础研究水平的重要标准。我省2012年获得国家自然科学基金经费突破6亿元,项目1093项,即有1093人获得支持。如果每个项目以5人团队计算,国家自然科学基金就为我省培养人才6000人。为了争取更多的国家自然科学基金,我们采取了一系列措施。一是把为国家自然科学基金预研作为提升我省基础研究水平的重要切入点,先后修订完善章程和两个管理办法,制定了一系列以国家自然科学基金为导向的政策规定,省科学基金成为争取国家自然科学基金的“练兵场”和“跳板”;二是实施重点突破战略,着眼于我省经济社会发展现实需要,重点支持医学、工程与材料、生命科学、化学、信息5类优势学科,解决了一批基础性难题,形成了“基础-应用基础-开发”研究项目链,成为承接国家项目的基础;三是不断创新管理,如推行通讯评审“盲评”,严格合同管理,加强宣传动员等,品牌效应进一步显现。

3 今后努力方向

(1) 进一步创新管理体制机制。完善科学基金项目的全过程管理和成果应用,强化项目管理流程,提高科学基金的管理信息化水平;加强专家信用管理,强化信息公开制度,完善监督制约机制,增强科学基金管理的科学性、规范性。

(2) 进一步加大对青年科研人员的培养力度。

着眼全省人才工作大局,坚持服务地方发展,创新机制,高端引领,整体推进,加强人才资助系统布局,打造基础研究人才资助培养链,促进我省基础研究人才结构和布局更趋合理科学。青年科学基金要着力稳定青年科技队伍,充分发挥青年人才创新思维活跃的优势,激励创新探索,为基础研究队伍建设提供源源不断的后继力量。省杰出青年科学基金要坚持高端引领,构筑资助拔尖人才高地。要进一步扩大青年科学基金和杰出青年科学基金规模,支持青年科技人员开展基础和原创性研究工作,大力释放青年科研人员的创新激情和探索需求。

(3) 加快提升高校院所创新的能力。加强优势学科、新兴学科和交叉学科建设,培养高水平科研人才,多出原创性科研成果;依托国家、省重点实验室等平台,进一步完善创新研究群体高端人才计划建设;同时对实施成效优秀的项目给予连续支持,进一步加强项目资助与人才培养计划的衔接,对接省科技重点计划,畅通连续资助渠道,形成项目链和学科、项目、平台、人才一体化。

(4) 进一步加强省科学基金对企业原始创新能力的引导作用,强化省科学基金与产业发展的结合。重点培育与战略性新兴产业密切相关的研究领域和人才队伍,着力解决制约经济社会可持续发展的关键科学问题,促进研究成果的转化,基本形成企业出资金提需求、高校出人才做项目、科学基金出政策搞管理的官-产-学-研一条龙的良性发展态势。

(5) 建立健全科技资源协调机制,争取国家自然科学基金的资助再创新高。加强省科学基金的顶层设计和布局,对内与人才计划和实验室等平台计划、对外与国家自然科学基金做好衔接,瞄准国家科技战略需求、国家基础研究主要发展方向,使科学基金工作始终坚持聚焦国家和地方重大需求,配套国家创新群体和杰出青年科学基金,充分发挥省科学基金对国家自然科学基金的预研作用,争取更多国家自然科学基金的资助,造就一流人才和团队。

ROLE OF PROVINCIAL NATURAL SCIENCE FOUNDATION IN CULTIVATING TALENTS AND INNOVATING THE DEVELOPMENT OF HUNAN PROVINCE

Wang Xianmin Lin Hua Li Chengping Kuang Zhixiang
(Division of Natural Science Foundation of Hunan Province, Changsha 410013)